

かごしま通信システム株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 8 月 1 日～平成 30 年 7 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

< 対策 >

平成 27 年 8 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する

平成 27 年 10 月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

目標 2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備として次のいずれか一つ以上の措置を実施する。

- ・管理職の研修等の啓発活動を行う。
- ・従業員の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項について周知する。
- ・育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直しを行う。
- ・育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直しを行う。

< 対策 >

平成 27 年 8 月～ 従業員や管理職へアンケート調査による実態把握、問題点の洗い出し

平成 27 年 10 月～ 管理職を対象とした研修計画の策定や制度の拡充について、社内委員会での検討開始

平成 28 年 8 月～ 社内報・イントラネット等による周知・啓発の実施

目標 3 : 従業員が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる制度を導入する。

< 対策 >

平成 27 年 8 月 ~ 従業員のニーズの把握、検討開始

平成 28 年 8 月 ~ 制度導入、社内報などによる従業員への周知